28 DE ANI
Național
Cotidian fondat în 1997

Scris de **Claudia Marcu** 2025-07-08

Atac mișelesc. CCR interzice grevele și protestele românilor

Blocul Național Sindical a criticat dur Curtea Constituțională, care a lansat un atac periculos la drepturile lucrătorilor din sectorul public din România, în plin val de proteste. Astfel, CCR a emis o motivare cel puțin bizară, prin care amputează drepturile lucrătorilor români și îi oferă Guvernului României și Parlamentului României pretextul „perfect" pentru tăieri de sporuri și salarii. CCR legitimează ideea că Guvernul poate modifica unilateral contractele de muncă, fără dialog, fără renegocieri și fără respect față de salariat, susține BNS.



”Dreptul la grevă nu este unul absolut", iar ,,legiuitorul a instituit anumite interdicții și restrângeri ale dreptului la grevă în scopul asigurării bunului mers al activității economico-sociale și al garantării intereselor de ordin general", se arată într-o motivare a CCR a unei decizii dată pentru o sesizare a sindicatelor din 2021. În traducere, arată BNS, Curtea Constituțională consideră că lucrătorii din mediul bugetar nu au dreptul la grevă atunci când vorbim de salarii, sporuri și alte drepturi reglementate prin lege.

”CCR îi dă, în fapt, angajatorului-stat posibilitatea de a stabili condițiile în care poate fi organizată o grevă. Mai exact, CCR îi dă, în fapt, angajatorului-stat posibilitatea de a stabili condițiile în care poate fi organizată o grevă", precizează BNS. Este vorba despre

Dosarul Curții Constituționale nr. 52D/2021 în care Uniunea Sindicatelor Libere din Învățământul Preuniversitar Iași a ridicat excepția de constituționalitate a dispozițiilor art. 156, 161 și 164 din Legea dialogului social nr. 62/2011. Cinci ani mai târziu, în 28 ianuarie 2025, CCR a emis Decizia nr. 2 în acest dosar. Motivarea acestei decizii a fost dată și publicată în Monitorul Oficial nr. 605 din 27 iunie 2025. Această motivare este publicată strategic exact în ziua în care Guvernul României și-a dorit să aprobe în ședință Ordonanța de Urgență a Guvernului pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, prin care Executivul a tăiat sporul de condiții vătămătoare și a zilelor de concediu suplimentar pentru bugetari, OUG care a fost aprobată ulterior, semnalează BNS.

Absurd în formă continuată

Absurdul CCR în emiterea motivării continuă fără limite, arată sindicaliștii. Potrivit documentului, CCR stabilește că ,,trebuie să țină seama de faptul că în dreptul public salariile/indemnizațiile/soldele sunt stabilite în baza legii, ca act al legiuitorului originar sau delegat. Legea este cea care oferă o marjă angajatorului public ca eventual să acorde anumite sporuri specifice, acesta neavând competența să acorde drepturi salariale numai în baza și în temeiul unei manifestări discreționare de voință".

Cu alte cuvinte, lucrătorii și organizațiile sindicale nu pot reclama tăierea sporurilor practicată de Guvernul Bolojan pentru că legea este mai presus de toate, iar negocierile dintre reprezentanții salariaților și angajatorii publici nu valorează absolut nimic, susține BNS. În aceeași motivare, CCR stabilește că ,,,atunci când legea diminuează cuantumul sporurilor sau suprimă sporurile respective, contractul individual de muncă nici măcar nu trebuie renegociat prin întâlnirea voinței concordante a celor doi co-contractanți pentru a se aplica noile prevederi legale".

Practic, Curtea spune că atunci când statul taie sporurile chiar și pe perioadă nedeterminată, acestea pot fi eliminate unilateral, fără ca angajatorul să mai stea de vorbă cu angajatul. Este o interpretare care transformă contractul individual de muncă într-un act fragil, supus oricând voinței autorităților, fără garanții și fără drept la negociere, cu încălcarea art. 53 din Constituția României, atrage atenția BNS.

Decizie periculoasă

Blocul Național Sindical consideră că decizia și motivarea CCR vin ca o validare constituțională a unei măsuri politice mai mult decât discutabile, în plin val de proteste sociale. Potrivit confederației sindicale, decizia și motivarea sunt periculoase nu numai pentru angajații bugetari, ci pentru orice salariat din România, dat fiind că aceasta dă mână liberă statului să modifice în mod arbitrar componente ale salariului negociate și prevăzute contractual, slăbește poziția angajatului în fața angajatorului public și creează un precedent periculos ce poate fi extins și în mediul privat, prin viitoare interpretări abuzive ale legii.

"Este inacceptabil ca, într-un stat de drept, contractul de muncă al unui lucrător din sectorul public să devină un document care poate fi golit de conținut de azi pe mâine, prin simpla voință a Guvernului sau a CCR-ului. CCR validează un abuz, iar acest lucru va alimenta și mai mult revolta socială deja existentă", a declarat președintele Blocului Național Sindical, Dumitru Costin.